NORWEGIAN REFUGEE COUNCIL

RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE
OFFRE D'EMPLOI N°005/01/GNK NK/2025

CADRE CONTEXTUEL

Le Conseil Norvégien pour les Réfugiés (NRC) est une Organisation Internationale Non Gouvernementale d'origine norvégienne, présente dans plus de 25 pays du monde. Il œuvre en République Démocratique du Congo depuis l'année 2001. Ses programmes sont focalisés dans les secteurs d'Education, Réponse Rapide aux Mouvements de Population (RRMP), Protection et Médiation Humanitaire, Abris (Shelter), Eau, Hygiène et Assainissement (EHA/WASH), et l'Information, Conseil, et Assistance Légale (ICLA) en faveur des populations contraintes au déplacement.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels ainsi que la corruption.

Il est strictement interdit de la part de notre personnel de demander ou d'accepter de l'argent, un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel aux candidats. Le seul fait de demander est une faute.

Ce type de pratique est fermement condamné par notre organisation et entrainera une mesure disciplinaire à l'encontre du fautif.

Tous les tests ou entretiens se déroulent obligatoirement dans l'enceinte des bureaux NRC à Goma, , Bunia et Kinshasa ou dans l'enceinte des locaux d'un organisme partenaire où NRC n'a pas de bureau. Les candidats seront contactés par mail, téléphone ou SMS par le responsable des ressources humaines. Un accusé de réception écrit sera demandé aux candidats.

Si vous avez été victime d'un de ces faits, veuillez le signaler sans délai via les boites à suggestions installées devant le bureau, à l'adresse mail : speak up@nrc.no ou bien par téléphone au **49 44 44.** Ce numéro est gratuit pour l'ensemble des opérateurs téléphoniques.

Dans le cadre de notre programme en RDC nous cherchons à engager en interne et externe pour le poste suivant :

Poste : Officier Sécurité Alimentaire et Moyens de Subsistance
Nombre : 1
Superviseur : Coordinateur Sécurité Alimentaire et Moyens de Subsistance
Supervise : -
Département : Sécurité Alimentaire
Lieu d'affectation : Beni
Code de projet : CDFM2502
Type et durée de contrat : CDD
Grade NRC Congo : 5.1
Statut du poste : Poste aux conditions locales

Il est attendu que tous les employés œuvrent en accord avec les valeurs de l'organisation qui sont : l'engagement, l'innovation, l'inclusion et la responsabilité. Ces attitudes et ces idéaux devront guider nos actions et nos relations.

1. Rôle et responsabilités

Responsabilités générales (max 10)

1. S'assure de l'adhérence aux politiques, manuels et directives NRC ;
2. Implémente le portefeuille de projets qui lui est délégué en accordance avec le plan d'action;
3. Rédige les rapports sur l'avancée des projets sur demande du superviseur ou de la direction ;

4. S'assure de l'archivage correct des documents ;

5. S'assure que les projets ciblent les bénéficiaires qui ont les plus grands besoin et évalue de nouvelles et meilleures manières de fournir une assistance ;
6. Encourage et est force de proposition pour favoriser l'amélioration technique.

Responsabilités spécifiques

1. Conduit les évaluations participatives avec les bénéficiaires pour identifier les opportunités d'appuis aux mécanismes de survis existants ;
2. Planifie les activités et état de besoins pour le bon déroulement des activités en Agriculture, élevage et activité génératrice de revenus en collaboration avec tous les membres de son équipe ;
3. Développe et partage le plan de travail mensuel et le fait de valider par toute l'équipe du projet ;
4. En collaboration avec le coordinateur sécurité alimentaire, produit les outils de suivi des activités dans tous les volets sécurité alimentaire ;
5. Appuie les processus d'identification des bénéficiaires en veillant à l'inclusion de toutes les couches de la communauté ;
6. Appui les formations et accompagne les staffs de sécurité alimentaire dans le suivi des organisations locales impliquées dans la structuration/organisation des activités d'accompagnement des bénéficiaires ;
7. Assure la bonne qualité de la collecte des informations sur terrain ;
8. Appuie toutes les formations des bénéficiaires en AGR, agriculture et élevage, production et validation de business plan, production et actualisation des modules de formation selon le volet ;
9. Veille sur l'effectivité et l'opérationnalité des groupes solidaires et accompagnement technique de ces derniers ;
10. Appuie les activités des distributions (semences, outils, géniteurs, cash...) sur le terrain ;
11. Collabore étroitement avec les partenaires et parties prenantes sur le terrain ;
12. Gère avec la plus grande précaution tous les équipements fournis par le NRC.

Interfaces critiques

Par interface, le NRC réfère aux processus et projets qui sont inter reliés avec d'autres départements, unités ou personnes. Les interfaces pertinentes pour ce poste sont :

1. Développement projet : Coordinateur Sécurité Alimentaire, Coordinateur MEL
2. Opérations : Coordinateur Sécurité Alimentaire, Chef d'équipe S&E
3. Support : Finance, RH, MEL, Logistique, Responsable de sous base
4. Sécurité : Area Manager, Officier HSS Area

Ampleur et portée du poste

Employés :	Assistants
Parties prenantes :	Agences onusiennes, ONG internationales et nationales, Société civile, Autorités administratives et couturnières locales, structures judiciaires et d'état civil, Moniteurs agricoles, bénéficiaires et IPAPEL, SENASEM,
Budgets :	Aucun.
Systèmes d'information :	Base de donne Sécurité Alimentaire
Juridique et conformité :	Législation foncière, loi relative à l'identification des personnes et à la nationalité, loi du travail

2. Compétences

Les compétences sont importantes afin que les employés et l'organisation soient en mesure de produire les résultats anticipés. Elles sont pertinentes pour tous les employés et se divisent au sein des deux catégories suivantes :

1. Compétences professionnelles

Ce sont les aptitudes, connaissances et expériences qui sont importantes pour être efficace et performant.

Compétences professionnelles générales :

- Expérience de travail en tant qu'officier de projet dans un contexte humanitaire ou de relèvement.
- Expérience de travail dans des contextes complexes et volatils.
- Résultats documentés relatifs aux responsabilités de la position.
- Connaissance de base en anglais.

Contexte, connaissances, habiletés et expériences spécifiques :

- Etre détenteur d'un diplôme de licence en : Agronomie A_0, Sciences similaires ou avoir une expérience avérée en sécurité alimentaire et moyens de subsistance.
- Connaissance approfondie du contexte du territoire de Beni
- Connaissance dans la mise en œuvre des projets multisectoriels.
- Habilité de travailler dans un environnement multiculturel et dans le projet multisectoriel.

- Faire preuve de connaissance approfondie des méthodes de Résolution Collaborative des différends, des principes directeurs sur le déplacement interne et des principes humanitaires ;
- Avoir une aptitude à synthétiser, communiquer et rapporter aisément ;
- Etre en mesure de planifier les activités en développant plusieurs options et avoir une expérience dans la supervision des équipes sur le terrain.

2. Compétences comportementales (max 6)

Ce sont les qualités personnelles qui influencent le succès qu'une personne peut avoir dans leur travail. Le cadre de compétence du NRC spécifie 12 compétences comportementales et les suivantes sont **essentielles** *pour ce poste :*

- Planifier et obtenir des résultats.
- Autonomiser et renforcer la confiance.
- Communiquer de manière respectueuse et efficace.
- Gérer les environnements peu surs.
- Gérer les ressources mises à dispositions pour le projet.

3. Gestion des performances

Les employés sont redevables par rapport à leurs responsabilités et compétences conformément au manuel de la gestion des performances du NRC. Les documents suivants seront utilisés pour réaliser les bilans de performance :

- Le descriptif de poste
- Le plan de travail et de développement
- Le modèle de bilan des performances à mi-parcours et de fin de période d'essai
- Le modèle du bilan des performances de fin de contrat
- Le référentiel des compétences du NRC

Commentaires/Remarques

LES CANDIDATURES FEMININES REMPLISSANT LES CRITERES SONT VIVEMENT ENCOURAGEES ET SERONT HAUTEMENT CONSIDEREES.

Les personnes intéressées à postuler ces postes peuvent trouver l'offre sur le site NRC : https://www.nrc.no/

Date limite de dépôt des candidatures : 20 janvier 2025 à 17H00

« Toute candidature postée en retard ne sera pas prise en considération, les dossiers papiers en dur ne sont pas reçus ».

Les éléments à attacher au dossier sont les suivants : Le CV détaillé et actualisé, la lettre de motivation, les copies des diplômes, les certificats ou attestations des formations professionnelles suivies dans le domaine (si disponible), les attestations des services rendus antérieurement et la copie de la carte d'identité.

« La copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM est vivement recommandée dans le dossier de candidature à joindre »

Fait à Goma le 07 janvier 2025

Bini Bouatini

P.a

Area Manager, a.i

NRC DRC – Bureau NRC NK/Area Office

NORWEGIAN REFUGEE COUNCIL Nord Kivu AM D.R. CONGO

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI « ONEM »

POUR TOUTE PLAINTE OU RECLAMATION, VEUILLEZ APPELER GRATUITMENT NOTRE NUMERO VERT NRC AU 49 44 44.